



UNIUNEA EUROPEANĂ



SUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRUJ



Fondul Social European
POSD DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OPFSORU



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„Investește în oameni!”

4. Tabelul care urmează cuprinde o listă de activități pe care le-ar putea desfășura un psiholog în calitate de angajat/consultant extern într-o organizație/instituție. Vă rugăm să marcați în dreptul fiecăreia cât de utilă vi se pare în raport cu nevoile specifice ale organizației/instituției pe care o reprezentați?

Pentru aceasta aveți la dispoziție o scală de la 1 la 7.

În cazul în care considerați că o activitate este lipsită de sens, inutilă în cadrul organizației/instituției în care lucrați, veți alege răspunsul **1 – inutilă**.

În cazul în care considerați că este vorba despre o activitate care nu poate lipsi, absolut necesară, veți alege răspunsul **7 – indispensabilă**.

În cazul în care considerați că activitatea este utilă, vă rugăm să evaluați gradul de utilitate, conform scalei:

2 – utilitate foarte scăzută; 3 – utilitate scăzută; 4 – utilitate moderată; 5 – utilitate mare; 6 – utilitate foarte mare.

		1	2	3	4	5	6	7
SERVICII ÎN RAPORT CU ORGANIZAȚIA								
Asistență a managementului cu privire la:								
1	▪ evaluarea performanțelor de muncă a angajaților							
2	▪ proceduri de motivare a personalului							
3	▪ politica de recompense/sanctiuni							
4	▪ selecția și promovarea personalului							
5	▪ siguranța muncii și prevenirea accidentelor de muncă							
6	▪ proiectare și implementarea schimbărilor la nivelul organizației							
7	▪ managementul stresului ocupațional							
Studii/cercetări cu privire la:								
8	▪ motivația și angajamentul față de organizație a personalului							
9	▪ procesele de comunicare în cadrul organizației							
10	▪ stresul la locul de muncă							
11	▪ fenomenelor negative de personal (comportamente contraproductive, demisii, hărțuire etc.)							
12	▪ analiza riscurilor de accident							
SERVICII ORIENTATE PE PACIENȚI								
13	▪ evaluare psihologică (sănătate mintală, medicina muncii, recuperare etc)							
14	▪ psihoterapie (copii/adulți; individual/cuplu)							
15	▪ consiliere (individuală sau de cuplu)							
16	▪ terapie ocupațională (recuperare)							
17	▪ profilaxie și educație pentru sănătate							
18	▪ intervenții în cuplu/familie/comunitate							
SERVICII ORIENTATE PE ANGAJAȚI								
Evaluare:								
19	▪ Pentru selecție, la angajare							
20	▪ Pentru aprecierea adaptării în muncă, după angajare							
21	▪ Gradului de distres, calității vieții personalului							
Instruire/training:								
22	▪ Team-building							
23	▪ Prevenire și rezolvarea conflictelor							
24	▪ Managementul stresului de muncă							
25	▪ Coaching și alte forme de asistență destinate optimizării performanței și adaptării							



UNIUNEA EUROPEANĂ



SUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



Fondul Social European
POSD DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OPFSORU



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„Investește în oameni!”**

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| <input type="checkbox"/> | 201-300 |
| <input type="checkbox"/> | 301-400 |
| <input type="checkbox"/> | 401-500 |
| <input type="checkbox"/> | peste 500 angajați |

Poziția dumneavoastră în unitatea sanitară:

Date contact: Telefon, Email

Vă mulțumim pentru că ați răspuns la acest chestionar!