



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
ȘI SPORTULUI
OPOSORU



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„Investește în oameni!”

4. Tabelul care urmează cuprinde o listă de activități pe care le-ar putea desfășura un psiholog în calitate de angajat/consultant extern într-o organizație. Vă rugăm să marcați în dreptul fiecăreia cât de utilă vi se pare în raport cu nevoile specifice ale organizației/instituției pe care o reprezentați?

Pentru aceasta aveți la dispoziție o scală de la 1 la 7.

În cazul în care considerați că o activitate este lipsită de sens, inutilă în cadrul organizației/instituției, veți alege răspunsul **1 – inutilă**.

În cazul în care considerați că este vorba despre o activitate care nu poate lipsi, absolut necesară, veți alege răspunsul **7 – indispensabilă**.

În cazul în care considerați că activitatea este utilă, vă rugăm să evaluați gradul de utilitate, conform scalei:

2 – utilitate foarte scăzută; 3 – utilitate scăzută; 4 – utilitate moderată; 5 – utilitate mare; 6 – utilitate foarte mare.

		1	2	3	4	5	6	7
SERVICII LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Analiza psihologică a muncii:								
1	▪ determinarea cerințelor și solicitărilor specifice posturilor de muncă							
2	▪ determinarea caracteristicilor individuale necesare posturilor de muncă							
Asistență a managementului cu privire la:								
3	▪ evaluarea performanțelor de muncă a angajaților							
4	▪ proceduri de motivare a personalului							
5	▪ politica de recompense/sanctiuni							
6	▪ selecția și promovarea personalului							
7	▪ siguranța muncii și prevenirea accidentelor de muncă							
8	▪ proiectare și implementarea schimbărilor la nivelul organizației							
9	▪ managementul stresului ocupațional							
Studii/cercetări cu privire la:								
10	▪ motivația și angajamentul față de organizație a personalului							
11	▪ procesele de comunicare în cadrul organizației							
12	▪ stresul la locul de muncă							
13	▪ fenomenelor negative de personal (comportamente contraproductive, fluctuație, hărțuire, etc.)							
14	▪ analiza riscurilor de accident							
15	▪ climat, cultura, mediul intern al organizației							
SERVICII LA NIVEL INDIVIDUAL/GRUP								
Evaluare psihologică:								
16	▪ Pentru selecție, la angajare							
17	▪ Pentru aprecierea adaptării în muncă, după angajare							
Instruire/training:								
18	▪ Team-building							
19	▪ Prevenire și rezolvarea conflictelor							
20	▪ Managementul stresului de muncă							
Suport psihologic:								
21	▪ gestionarea stresului de muncă							
22	▪ consiliere pentru dezvoltarea carierei							
23	▪ după evenimente traumatice la locul de muncă							
24	▪ consiliere de adaptare la pensionare							
25	▪ gestionarea relațiilor cu managementul							



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORU



Fondul Social European
POSD DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OPOSORU



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
„Investește în oameni!”

26	<ul style="list-style-type: none"> coaching și alte forme de asistență destinate optimizării performanței și adaptării angajaților 							
	ALTE SERVICII, SPECIFICE ORGANIZAȚIEI DVS. (care nu au fost menționate mai sus)							

5. Care este cea mai bună formă prin care instituția dvs. trebui să colaboreze în viitor cu un psiholog?

NU s-ar impune o astfel de colaborare (motivați)

.....
În calitate de ANGAJAT

În calitate de CONSULTANT EXTERN

Nume și prenume:

Date de identificare organizației din care faceți parte:

Tipul de organizație:

PUBLIC

PRIVAT - Companie multinațională

PRIVAT - Companie privată națională/locală

Domeniul de activitate:

Producție industrială

Servicii

Comerț (retail)

Massmedia

Altul (menționați):.....

Numărul de angajați:

sub 100 de angajați

100-200 angajați

201-300 angajați

301-400 angajați

401-500 angajați

peste 500 angajați

Poziția dumneavoastră în organizație

Date contact: Telefon, Email

Vă mulțumim pentru că ați răspuns la acest chestionar!